

COMUNICA

ATUAÇÃO
ESTRATÉGICA

SOLUÇÕES INOVADORAS E
MELHORIAS DE PROCESSOS

ABORDAGEM ÁGIL E
VERSÁTIL

FOCO EM RESULTADOS



REINVENTANDO O JEITO DE FAZER

A revista que traz mais sobre o Acelera para você

SUMÁRIO



| Sprint de Outubro 2023

EXPEDIENTE

Edição: Carolina Sarmiento e Mariana Ferreira
Diagramação: Rafaela Duarte, Rebeca Uzêda e Sebastien Guilet
Textos: Luana Franca e Victoria Bastos

EDITORIAL 3

Inovando o futuro em uma jornada com o Acelera FJS

VISÃO ESTRATÉGICA 4

A diferença na Fundação José Silveira

DE ONDE SURTIU? 5

Entrevista com Leila Brito, gestora do NDEAI

MODELO DE TRABALHO 6

Dinâmica, sprints e inovação

NOSSA EQUIPE 7

Perfil do estagiário, participantes e projetos

MOMENTOS ACELERA 13

Trajectoria do programa

ACELERA DESTAQUES 15

Experiências e aprendizados de antigos estagiários

EDITORIAL



Caros leitores,

É com satisfação que apresentamos a revista “Acelera Comunica” dedicada ao programa Acelera FJS, vinculado ao Núcleo de Desenvolvimento Estratégico e Inovação da Fundação José Silveira. Nesta 1ª edição, evidenciamos o papel estratégico do programa de estagiários, que atuam de forma dinâmica e inovadora, reinventando o jeito de fazer e entregando resultados mensais em parceria com a gestão.

Com depoimentos enriquecedores de Alan Correia, Claudia Alves e Gladys Cazumbá, demonstramos a abordagem ágil e versátil do programa, que tem se revelado benéfica para a Fundação como um todo.

Ao longo da revista, falamos sobre como surgiu a inspiração para o programa, além de apresentar os projetos estratégicos desenvolvidos pelos estagiários, que se destacam por romper barreiras e representar a diversidade e versatilidade.

Destacamos também os momentos de reconhecimento e aprendizado, como a participação do projeto Framework do Acelera entre os três melhores projetos do ano na Bahia, e a participação dos estagiários na Feira do Propósito, prestando suporte aos colaboradores na triagem e organização do evento.

Por fim, compartilhamos as experiências dos estagiários, que enfatizam a importância do aprendizado de novas habilidades, a valorização do trabalho em equipe e a atuação além da rotina de trabalho.

Esperamos que esta edição da revista Acelera traga inspiração e reflexão sobre a importância da inovação e do trabalho em equipe, e como isso contribui não apenas para o desenvolvimento dos estagiários, mas para o avanço da Fundação José Silveira rumo a um futuro dinâmico e eficiente.

Então, preparados para essa imersão no universo do Acelera?

Boa leitura!

Leila Brito

Gestora do Núcleo de Desenvolvimento Estratégico e Inovação

VISÃO ESTRATÉGICA



O Acelera FJS é um programa de estágio que surgiu para complementar e fazer a diferença na Fundação José Silveira. Atuando estrategicamente em projeto de alto impacto da instituição, com foco em melhoria contínua, o programa faz parte do Núcleo de Desenvolvimento Estratégico e Inovação, abordando o fomento da inovação e o incentivo à transformação cultural dentro da organização.

Devido a necessidade de trabalhar mudanças com um modelo de trabalho diferente, uma nova forma de realizar as atividades e um olhar atento sobre as questões atuais do mundo, o Acelera foi desenvolvido, literalmente, para acelerar o avanço.

Por meio de times formados por estudantes de diversos cursos, como administração, psicologia, comunicação, tecnologia da informação e engenharia, o programa vem promovendo um grande impacto na FJS com o trabalho habilidoso e inovador dos jovens participantes. Times interdisciplinares e auto gerenciáveis, que possuem autonomia e atuação no nível estratégico, para que possam influenciar a mudança e contribuir com a transformação digital.

Os grandes pilares do Acelera FJS são o trabalho colaborativo, para que os projetos possam ser desenvolvidos juntamente com outros colaboradores, a comunicação direta e assertiva, aumentando a eficácia na resolução dos desafios e o redirecionamento de objetivos, garantindo o alcance das metas.



“Desde o primeiro momento acreditei muito nesse projeto e concordo quando dizem que a gente aprende com eles e com o próprio programa. A gente sabia que a ideia inicial fazia sentido, mas construímos toda a metodologia e o passo a passo. Hoje já colhemos os frutos e a expectativa é que, de fato, ocorram mudanças.”

CLAUDIA ALVES - GERENTE DE RH

DE ONDE SURTIU?

Fala de Leila Brito, gestora do Núcleo de Desenvolvimento Estratégico e Inovação.



Quando nos deparamos com as mudanças atuais, relacionadas à nova economia, ao novo cenário, trabalhar com as incertezas de um mundo em transformação é essencial. Foi aí que eu percebi a necessidade de preparar uma geração para perpetuar o legado do Professor José Silveira. O Acelera surgiu, justamente, como parte da mudança da cultura organizacional, que já vinha sendo discutido em algumas reuniões gerenciais, com o objetivo de influenciar esse processo na prática.

Busquei, então, formar um time para que pudessemos pensar em formas de desenvolver o programa. O Acelera agrega quando contribui para a troca de saberes entre gerações, apresenta e testa novas soluções, identifica lacunas de forma ágil e eficaz e muda a rota sempre que necessário.

Sinto uma imensa gratidão em ver todos os projetos que têm sido realizados, os benefícios gerados em diversas áreas, os resultados desse trabalho e a efetivação de antigos estagiários do programa em alguns setores. Para mim, é uma geração sendo formada por uma nova forma de entregar resultados.

MODELO DE TRABALHO

EXPLORANDO O DINAMISMO

Em um mundo em constante mutação, onde novas demandas emergem e tecnologias surgem rapidamente, a agilidade e flexibilidade se tornam as chaves para o sucesso de um projeto, e é exatamente isso que o Acelera FJS propõe através da utilização de metodologias ágeis no seu modelo de trabalho.

Os estagiários do Acelera abraçam uma abordagem baseada na entrega dos projetos em etapas de curto prazo, navegando por cada fase até a entrega final. Cada ciclo é uma jornada com metas específicas, permitindo que equipes auto-gerenciáveis alcancem avanços tangíveis em seu produto a cada interação.



DESVENDANDO AS SPRINTS

No início de cada mês, os times dos projetos se reúnem para traçar estratégias e debater os próximos passos. Ao longo do ciclo, os estagiários mergulham em suas entregas com um acompanhamento diário, identificando e debatendo impedimentos e ajustando planos para atingir os objetivos.

Ao final, acontece a entrega, marcada por uma reunião com todas as partes interessadas, não apenas para apresentar os resultados mensais, mas também para discutir os desafios enfrentados e compartilhar diferentes perspectivas que moldarão o próximo ciclo. Em um encerramento reflexivo, cada equipe se reúne para partilhar percepções, identificar melhorias e ajustar processos.

INOVANDO COM FLEXIBILIDADE E CONFIANÇA

Essa abordagem tem se revelado benéfica não apenas para o time de estagiários, que ganha confiança para explorar novos caminhos e crescer com experiências passadas, mas também para a Fundação José Silveira. Fomentamos uma cultura de inovação e a melhoria contínua dos processos, onde a flexibilidade se torna o alicerce para um futuro dinâmico e eficiente.

A jornada ágil não cria apenas estagiários capacitados, mas também alimenta uma cultura de progresso e inovação que ecoa em todo o tecido da Fundação José Silveira.



NOSSA EQUIPE



Em um cenário dinâmico e desafiador, o perfil do estagiário do Acelera, traz consigo uma bagagem única de experiências em sua jornada. O programa foi pensado para receber participantes que rompem barreiras, representam a diversidade e personificam a versatilidade.

Independente do campo de estudo, todos compartilham um traço em comum: a mentalidade aberta à inovação. Este perfil busca entender as práticas além da forma de fazer, mas também como podem ser melhoradas, otimizadas e reinventadas.

Em resumo, é um indivíduo proativo, colaborativo e orientado na busca dos resultados. Sua paixão pela inovação, combinada com a mentalidade ágil, o posiciona como um agente de mudança dentro da organização, impulsionando projetos e iniciativas que contribuem para a perpetuidade do propósito da Fundação José Silveira.

“Eu penso que a gente tem feito esse trabalho de contribuição com eles e eles têm agregado muito valor na instituição. O Acelera cresceu, ganhou forma e vai continuar mudando.”

Gladys Cazumbá - Coordenadora de Gestão de Pessoas



NOSSA EQUIPE



Ana Clara Lima
Estudante de Psicologia -
UNEB



Andreza Reis
Estudante de Psicologia -
UFBA



Arthur Barreiros
Estudante de Engenharia
de Software - UCSAL



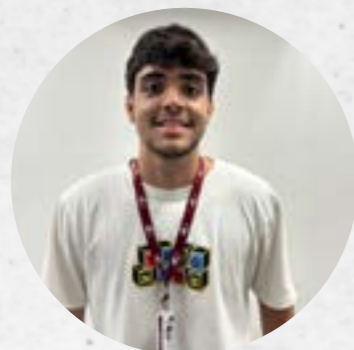
Catharina Fernandes
Estudante de Biomedicina -
UNINASSAU



Camila Viana
Estudante de
Administração - UFBA



Felipe Sepúlveda
Estudante de BI em
Humanidades - UFBA



Gabriel Cunha
Estudante de Engenharia
de Software - UCSAL



Gabriela de Sousa
Estudante de BI em Ciência e
Tecnologia - UFBA



Juliana dos Santos
Estudante de
Administração - UFBA



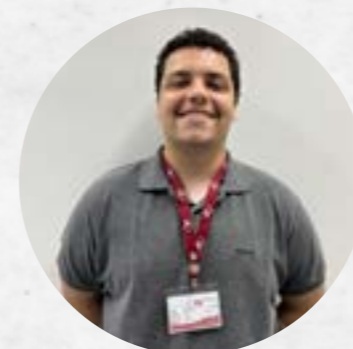
Lorena Machado
Estudante de Psicologia
-UFBA



Laisa Pereira
Estudante de Sistema de
Informação - UFBA



Luan Franca
Estudante de Publicidade
e Propaganda - Unifacs



Leonardo Costa
Estudante de
Administração - Unifacs



Márlon Cardoso
Estudante de Psicologia
-UFBA



Pedro Luís Costa
Estudante de Psicologia -
UFBA



Rafaela Duarte
Estudante de Análise
e Desenvolvimento de
Sistemas - Unifacs



Rebeca Uzêda
Estudante de
Administração - UFBA



Tiago Pitta
Estudante de Engenharia
de Produção - Senai



Victoria Bastos
Estudante de Relações
Públicas - UNEB



Vivian Bispo
Estudante de Psicologia -
UFBA

CONHEÇA OS PROJETOS

FEIRA DE SAÚDE

O time da Feira busca estudar e propor soluções tecnológicas que possibilitem a execução dos fluxos de trabalho de forma digitalizada, já tendo como resultado a realização de uma feira digital piloto, para validar hipóteses e testar o sistema online, com o objetivo de otimizar os processos e obter uma redução de recursos, como o papel. Além disso, na busca pela otimização dos processos, os dados gerados nos fluxos digitalizados permitem a tomada de decisões assertivas de acordo com a mensuração de informações.



ORIENTA

O projeto realizou diversos acompanhamentos com funcionários da FJS e desenvolveu relatórios comportamentais, tendo como objetivo a promoção e desenvolvimento do bem-estar organizacional, assim como o fortalecimento do autoconhecimento profissional, apoio à saúde mental e orientação de carreira.

OTIMIZA

O projeto Otimiza tem como objetivo possibilitar a utilização de um fluxo único de envio e recebimento de atestados, facilitando a geração de relatórios e o processamento em folha. Nesse contexto, a ferramenta adaptada do TOTVS está sendo utilizada em toda a FJS, resultando na informatização do projeto e na integralização dos dados.



UMMENSE

O projeto Ummense vem implementando a ferramenta com o objetivo de possibilitar uma melhora na gestão de fluxos e otimização de processos para as equipes e gestores, além de estabelecer um canal de comunicação entre o colaborador e a FJS através do Conecta. Considerando isso, já realizaram a capacitação de mais de 100 pessoas, tiveram a colaboração de mais de 10 setores envolvidos, conseguiram mais de 2 mil formulários preenchidos e mais de 5 mil interações na ferramenta.

IBR

O projeto IBR possui como objetivos a simplificação e aprimoramento dos fluxos, a melhora na gestão dos dados da instituição, a padronização dos processos de marcação de consulta, o apoio à tomada de decisão baseada em dados e a redução dos gastos com papel e, conseqüentemente, os danos ambientais causados por ele.



INTRANET

O projeto Intranet tem como objetivo impulsionar a comunicação dos colaboradores com uma página atraente e funcional, por meio de uma metodologia de gestão de conteúdo otimizada, proporcionando uma experiência de usuário aprimorada.

FJS TEA - TEM EMPATIA AQUI

O projeto tem como foco a experiência do paciente com TEA (Transtorno do Espectro Autista), com o objetivo de oferecer um ambiente empático e adaptado, juntamente com profissionais treinados, para tornar o processo de coleta de sangue menos desafiador e mais confortável. Diante disso, foram desenvolvidos protocolos para os funcionários, adaptações para os laboratórios e a estruturação de venda do serviço.



PLANO DE COMUNICAÇÃO

O projeto tem como objetivo, por meio do desenvolvimento de materiais de divulgação, aproximar os colaboradores do Núcleo de Inovação e realizar uma conexão entre as iniciativas do programa e o atual movimento de transformação cultural que a instituição está passando. O time atua realizando o acompanhamento interno dos projetos e elaborando estratégias de comunicação que possam inspirar e engajar, além de documentar a história do Acelera FJS.



FRAMEWORK

O projeto Framework visa a criação de um repositório de ferramentas e metodologias ágeis, adotando um modelo de gestão institucional eficaz em boas práticas organizacionais, além de centralizar e otimizar o compartilhamento de instrumentos comprovados. Nesse cenário, desenvolveram a primeira trilha de aprendizado com lançamento de ferramentas voltadas para o segmento de pessoas.



MOMENTOS ACELERA

O Acelera cresceu e chegou a participar de momentos-chave da Fundação

SEMINÁRIO DE GESTÃO DE PROJETOS (PMI)

No seminário de gestão de projetos, o projeto Framework do Acelera, representando a FJS, foi indicado entre os três melhores projetos do ano na Bahia. Foi um momento muito importante e gratificante de reconhecimento, onde o projeto do Framework pode destacar o trabalho que vem sendo realizado no Núcleo de Desenvolvimento Estratégico, Assistencial e Inovação.

APRESENTAÇÃO PARA GESTORES

Foi um momento em que foram apresentados todos os projetos desenvolvidos no Acelera. Reunindo diversos colaboradores no auditório, os estagiários apresentaram a trajetória, objetivos e resultados dos projetos estratégicos que fazem parte. Foi uma ocasião em que o trabalho feito acerca do programa pôde ser divulgado e compartilhado, aumentando o seu alcance.

FEIRA DO PROPÓSITO

O dia 05 de Dezembro de 2023, Dia do Voluntariado, foi realizada a Feira do Propósito, uma vivência voluntária voltada para os colaboradores e familiares. O time da Feira de Saúde auxiliou na realização da feira, que ocorreu de forma digital, utilizando um sistema 100% online. Durante o dia, todos os estagiários estiveram presentes, atuando em conjunto com colaboradores do PSC na triagem, organização da estrutura, arrumação do espaço físico e validação dos fluxos.





ACELERA DESTAQUES

“A minha experiência no Acelera superou todas as expectativas que eu tinha ao entrar nessa jornada. Eu imaginava que seria um desafio interessante, por ser uma área de trabalho muito diferente do que a gente espera quando busca um estágio, então iniciei com a mente aberta para novos aprendizados.

Ao longo da trajetória, adquiri conhecimentos que vão além da faculdade, mergulhando na criação e desenvolvimento de projetos, modelos de negócios e construção de conexões. Tudo isso me surpreendeu positivamente, além da liberdade em realizar as entregas e da interação com a alta gestão da instituição.

Dentre os muitos aprendizados que levarei para a vida profissional, um deles é a política do não julgamento. Em diversas conversas com Alan, o nosso mentor, aprendi que essa abordagem nos permite observar todas as perspectivas de uma situação, facilitando a resolução de desafios sem o peso do julgamento. Essa postura amplia o meu campo de visão e muitas vezes me faz entender a dor do outro.”



“Aos estagiários, eu aconselharia o empenho em aprender o máximo de habilidades que o programa pode oferecer, indo além do que é visto na rotina de trabalho, mas também considerando as pessoas, situações e dinâmicas de negócio. Enxergar as coisas de uma maneira diferente pode ser o segredo para desbloquear soluções inovadoras.”

João Araújo - Analista de Inovação

ABRH

Durante o 18º Congresso da ABRH Bahia, a FJS foi responsável por conduzir a temática ESG e a sua relação com as principais frentes de manutenção organizacional. Na ocasião, o Acelera foi representado por dois estagiários e dois colaboradores oriundos do programa. O painel apresentado, que correlacionou inovação e ESG, foi um momento extremamente produtivo sobre a importância da dinâmica colaborativa, intergeracional e auto gerenciável que direciona a troca de ideias, própria do programa.



“Com essa inquietação, desenvolvemos nosso próprio método de trabalho. Hoje, trabalhamos de forma multidisciplinar e em times auto gerenciáveis, o que é muito gratificante.”

Alan Correia - Coordenador de Inovação

TEATRO IBR

Nos dias 18 e 19 de setembro, o grupo de teatro do IBR apresentou o espetáculo O Mágico de Oz. O grupo de teatro é um grupo terapêutico, no qual a arte desempenha um papel fundamental na forma de trabalhar a memória, cognição, recuperação física, emocional e social dos pacientes envolvidos. Neste contexto, os estagiários do Acelera participaram da construção do espetáculo no auxílio a direção, retoques técnicos, montagem do cenário e caracterização. Foi um trabalho lindo e especial, reforçando o valor da inclusão e da expressão artística em todas as comunidades.



“Ao refletir sobre a minha jornada, eu diria para os estagiários aproveitarem os momentos na instituição e com os seus colegas. Todas as pessoas que nos tocam tem muito a nos ensinar, e felizmente o programa possibilita muitas oportunidades de trocas e conhecimentos.”

Catharina Fernandes - Analista de Inovação

“Eu diria que a minha trajetória no Acelera pode ser definida por uma palavra: enriquecedora. Apesar de ser uma área de conhecimento diferente do que eu estudo na faculdade, pude vivenciar experiências únicas no programa e desenvolver competências muito importantes para o mercado de trabalho.

Independência, senso de liderança e adaptabilidade são alguns exemplos de habilidades que o Acelera FJS me deu a oportunidade de pôr em prática, porque é um estágio muito diferente dos outros.

No contexto da Fundação, acredito que o programa tem um impacto muito grande na inovação, adotando novos modelos para realizar atividades e recalculando algumas rotas de forma estratégica.

Um dos maiores aprendizados que tive com essa experiência foi a valorização do trabalho em equipe. Apesar de conseguir desenvolver as minhas habilidades e competências individuais, eu reconheci que o trabalho em grupo tornou a caminhada ainda mais rica.”

